FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

FeLSA CISL
Federazione Lavoratori
Somministrati Autonomi Atipici

C A M P A N I A *C A M P A N I A*

ACCENTURE OUTSOURCING: CHIEDIAMO ALL'AZIENDA UN RIPENSAMENTO SUI RIENTRI!!!

Si sono appena concluse le assemblee con i nostri iscritti convocate per discutere la scelta aziendale di far rientrare a rotazione le lavoratrici ed i lavoratori ad effettuare la propria prestazione in sede.

Abbiamo raccolto una forte preoccupazione da parte di tutti i partecipanti rafforzata anche delle ultime notizie che rilevano la diffusione anche in Italia di varianti del Virus Covid-19 apparentemente resistente alle vaccinazioni.

Come FISTEL-CISL e FELSA-CISL unitamente alle nostre RSA abbiamo utilizzato ogni occasione utile per esprimere all'azienda la nostra contrarietà ad effettuare rientri in sede in una fase della pandemia in cui è indispensabile non abbassare la guardia e a campagna vaccinale ancora in corso. Non condividiamo inoltre che la scelta aziendale sia generata dall'accondiscendere ad una impuntatura del cliente Logista, apparentemente senza alcun reale fondamento e che i lavoratori continuano a non comprendere.

Riteniamo inoltre assai pesanti le ricadute, che le scelte dell'azienda, comporteranno **dal punto di vista economico e dal punto di vista della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**. **"Impedire" ad una platea di lavoratrici e di lavoratori Part-Time**, quindi con bassi redditi, in molti casi giovani genitori con figli piccoli, **di usufruire dello Smart Working**, strumento che ha garantito in questi mesi, annullando i costi connessi allo spostamento casa ufficio, di poter contare su retribuzioni più alte e di poter garantire maggiore presenza in famiglia, **rappresenta per noi un elemento di criticità inaccettabile** e di ulteriore difficoltà ai redditi delle famiglie già falcidiati dalla crisi pandemica.

Riteniamo grave che l'azienda proceda, in controtendenza ai suoi principali competitors, a forzare la mano su rientri che lasciano grandi spazi di rischio sia per le modalità con cui avverranno sia per le condizioni logistiche in cui avverranno e di questo ovviamente l'unica responsabilità non può che essere in capo alla Accenture Outsourcing.

Far rientrare un ristretto numero di persone con turni non coincidenti, e quindi, potenzialmente, per gran parte dell'orario lavorativo o per l'intero turno, in perfetta solitudine in un grattacielo di 36 piani, unitamente al fatto di costringerli a transitare per il Centro Direzionale di Napoli, attualmente deserto, in orari tardo serali, rappresenta un ulteriore problema ed un ulteriore rischio per l'incolumità delle persone per non parlare della scelta, già rappresentata dall'azienda, di continuare a chiedere, anche a chi rientra in sede, di svolgere attività supplementari/straordinarie.

Chiediamo una ulteriore riflessione all'azienda sulla possibilità di posticipare ulteriormente la fase di inizio dei rientri, magari a dopo l'estate, e reiteriamo la nostra richiesta di convocazione urgente affinché si possano affrontare insieme tutte le criticità sopra richiamate.

Napoli, 15 giugno 2021

Le Segreterie Regionali della Campania
FISTel-CISL FeLSA-CISL
Le RSA FISTel-CISL e FeLSA-CISL in Accenture Outsourcing